

**ЧАСТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЖД ЛИЦЕЙ №17»**



УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора РЖД
лицей №17
от «1» сентября 2023г. №115

**ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате работникам
частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №17»
единовременного вознаграждения
за преданность компании**

пгт.Ерофей Павлович
2023 год

1. Общие положения

1. Настоящее «Положение о выплате работникам частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №17» единовременного вознаграждения за преданность компании» (далее Положение) разработано на основании Распоряжения ОАО «РЖД» «О выплате работникам частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании» от 11 сентября 2028 №1943р, изменяющих документов ОАО "РЖД" от 25.03.2011 N 610, от 01.12.2014 N 2786р, от 25.01.2016 N 117р, от 20.07.2023 N 1824/р.

Настоящее Положение, разработанное в целях обеспечения материальной заинтересованности работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №17» (далее – работники, далее Учреждение) в повышении эффективности и качества работы, привлечения и закрепления профессионального кадрового состава, стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников, определяет порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании.

(в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

Преданность компании определяется способностью работника организовывать свою профессиональную деятельность в соответствии с целями компании, РЖД лица и повседневным трудом обеспечивать их достижение.

2. Вознаграждение за преданность компании не выплачивается работникам, оплата труда которых осуществляется в виде фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения), и лицам, работающим по совместительству.

(В ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 25.01.2016 N 117р)

2. Порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании

3. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается работникам:

1) проработавшим в Учреждении непрерывно 3 года, 5 лет, 10 лет, 15 лет и далее через каждые 5 лет;

2) имеющим стаж непрерывной работы не менее 3 лет при увольнении:

по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые, в том числе по инвалидности 1 или 2 группы;

по пункту 5 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации

в связи с признанием полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

по сокращению численности или штата;

по пункту 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;

(абзац введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

по подпункту 6 пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения.

(абзац введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

4. Единовременное вознаграждение за преданность компании работникам выплачивается в следующих размерах:

2 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 3 года;

3 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 5 лет;

4 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 10 лет;

5 месячных тарифных ставок (окладов) - при продолжительности работы 15 лет и далее через каждые 5 лет.

Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется на дату выплаты вознаграждения.

Размер единовременного вознаграждения за преданность компании работникам, указанным в [подпункте 2](#) пункта 3 настоящего Положения, рассчитывается пропорционально продолжительности их непрерывной работы.

В случае если с даты наступления права на получение единовременного вознаграждения за преданность компании до даты его выплаты в Учреждении осуществлена индексация заработной платы работников на основании локального нормативного акта ОАО "РЖД", размер такого вознаграждения корректируется на размер индексации.

(абзац введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) определяется на дату предоставления отпуска по уходу за ребенком с учетом всех последующих индексаций заработной платы работников частных образовательных учреждений ОАО "РЖД" до даты выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании.

(абзац введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

5. Пункт исключен Распоряжением ОАО "РЖД" от 25.01.2016 N 117р.

6. Пункт исключен Распоряжением ОАО "РЖД" от 25.01.2016 N 117р.

7. Пункт исключен Распоряжением ОАО "РЖД" от 25.01.2016 N 117р.

8. Пункт исключен Распоряжением ОАО "РЖД" от 25.01.2016 N 117р.

9. Выплата единовременного вознаграждения за преданность компании работнику производится одновременно с выплатой заработной платы за первый месяц квартала, следующего за кварталом, в котором у работника наступило право на получение такого вознаграждения (за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 2 пункта 3 настоящего Положения), на основании приказа руководителя за счет средств фонда заработной платы, предусмотренных на эти цели.

При переводе работника, у которого наступило право на получение единовременного вознаграждения за преданность компании, из одного частного образовательного учреждения ОАО "РЖД" в Учреждение единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается в том частном образовательном учреждении ОАО "РЖД", в котором у работника наступило право на получение вознаграждения.

(пункт 9 дан в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

10. Работник по личному письменному заявлению имеет право полностью или частично перечислять сумму единовременного вознаграждения за преданность компании на личный счет в АО НПФ "БЛАГОСОСТОЯНИЕ".

(пункт 10 дан в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

11. Работникам, по вине которых в оценочном периоде были допущены аварии, хищение имущества, появившимся на рабочем месте в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического, токсического) и допускаявшим прогулы, единовременное вознаграждение за преданность компании не выплачивается.

(пункт 11 дан в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

11(1). При временном переводе работника на другую работу месячная

тарифная ставка (должностной оклад) для расчета размера вознаграждения принимается по основному месту работы, если период временного перевода не превышает 6 месяцев.

В случае если временный перевод работника на другую работу осуществляется с целью замещения работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком), и оформлен несколькими кадровыми мероприятиями, то продолжительность временных переводов при замещении работника суммируется.
(абзац введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

11(2). Работникам, принятым на работу на неполную штатную единицу, размер вознаграждения рассчитывается исходя из месячной тарифной ставки (должностного оклада), скорректированной на установленную в трудовом договоре продолжительность рабочего времени.

(Пункт добавлен Распоряжением ОАО "РЖД" от 25.01.2016 N 117р)

11(3). Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается лицам, определенным статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае смерти работника, если непрерывная продолжительность его работы составляла более 3 лет. Размер единовременного вознаграждения за преданность компании рассчитывается пропорционально непрерывной продолжительности работы работника от даты наступления последнего права на получение вознаграждения до даты смерти.

(подпункт 11(3) введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

3. Порядок исчисления продолжительности работы в Учреждении для определения размера единовременного вознаграждения за преданность компании

(в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

12. В продолжительность работы в Учреждения для определения размера единовременного вознаграждения за преданность компании включается время непрерывной работы в государственных образовательных учреждениях МПС СССР и МПС России, в частных образовательных учреждениях ОАО "РЖД", в филиалах (структурных подразделениях филиалов) и других структурных подразделениях ОАО "РЖД", в аппарате управления ОАО "РЖД", в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", а также на освобожденных выборных и штатных должностях в первичных организациях профсоюза и органах Роспрофжела.

При переводе работника из одного частного образовательного учреждения ОАО "РЖД", из филиала (структурного подразделения филиала)

и других структурных подразделений ОАО "РЖД", аппарата управления ОАО "РЖД", организаций федерального железнодорожного транспорта в другое частное образовательное учреждение ОАО "РЖД", филиал (структурное подразделение филиала) и другие структурные подразделения ОАО "РЖД", аппарат управления ОАО "РЖД" продолжительность непрерывной работы сохраняется.

13. Продолжительность работы (стаж работы) определяется на основании записей в трудовой книжке.

14. Стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за преданность компании, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в следующих случаях:

а) при трудоустройстве в Учреждение в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, приведших к увольнению из Учреждения в соответствии с медицинским заключением, при условии, что этот период работник не работал в иных организациях;
(в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

б) при трудоустройстве в Учреждение в течение 3 месяцев после увольнения из частного образовательного учреждения ОАО "РЖД" в связи с сокращением численности или штата работников, если в этот период работник не работал в иных организациях;
(в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

в) при поступлении на работу в Учреждение после увольнения из частного образовательного учреждения ОАО "РЖД", филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО "РЖД" в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, если перерыв в работе не превышал 3 месяцев, не считая времени переезда к новому месту жительства;

г) Исключен Распоряжением ОАО "РЖД" от 25.03.2011 N 610

д) при прохождении военной службы, если работник призывался из Учреждения и возвратился на работу в Учреждение в течение 3 месяцев после увольнения с военной службы по призыву;

е) при поступлении на работу в Учреждение вновь после выхода на пенсию (по старости или по льготным основаниям), если перерыв в работе не превышал 3 месяцев и в этот период он не работал в других организациях и компаниях;

ж) при обучении по очной форме в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, если работник непосредственно перед поступлением на работу работал в частном образовательном учреждении

ОАО "РЖД" или государственных образовательных учреждениях МПС СССР и МПС России и поступил на работу в частное образовательное учреждение ОАО "РЖД" или государственное образовательное учреждение МПС СССР и МПС России в течение 3 месяцев после окончания учебного заведения.

з) при заключении срочного трудового договора с работником, назначенным руководителем Учреждения и уволенным по собственному желанию в связи с этим назначением из Учреждения
(в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

и) при увольнении по собственному желанию с должности руководителя Учреждения и устройстве в Учреждение на неруководящую должность либо в связи с истечением срока действия трудового договора. При этом день увольнения и день приема должны следовать один за другим или могут прерываться выходными днями (по производственному календарю 5-ти дневной рабочей недели) или нерабочими праздничными днями. В случае если перерыв между днями увольнения и заключения нового трудового договора содержит рабочие дни, то стаж работы для выплаты вознаграждения прерывается.
(в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

к) время принудительной работы по основному месту работы по решению суда, время выполнения исправительных работ без лишения свободы по решению суда по основному месту работы, время нахождения под арестом (в том числе под домашним) по решению суда.
(подпункт к) введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

15. Стаж работы, учитываемый для выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании, прерывается у работников:

при увольнении по собственному желанию (пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации) или по соглашению сторон (пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации) из Учреждения и организаций, указанных в пункте 12 настоящего Положения;

при увольнении в порядке перевода (пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации) из Учреждения и организаций, указанных в пункте 12 настоящего Положения, к другому работодателю.
(пункт 15 дан в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

16. Размер единовременного вознаграждения за преданность компании корректируется в соответствии с Порядком корректировки размера единовременного вознаграждения за преданность компании, выплачиваемого работникам частных Учреждения, согласно приложению в следующих

случаях:

при увольнении работников по основаниям, изложенным в подпункте 2 пункта 3 настоящего Положения;

при трудоустройстве в Учреждение и сохранении стажа работы, дающего право на получение вознаграждения, предусмотренного подпунктами "а", "б" и "е" пункта 14 настоящего Положения.
(пункт 16 введен Распоряжением ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

Приложение N 1

Примерный перечень
ключевых показателей эффективности работы работников
негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО "РЖД"

Утратило силу. - Распоряжение ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р.

Приложение N 2

Лист оценки трудовой деятельности руководителя
негосударственного (частного) образовательного учреждения ОАО "РЖД"

Утратило силу. - Распоряжение ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р.

Приложение N 3

**ПОРЯДОК
КОРРЕКТИРОВКИ РАЗМЕРА ЕДИНОВРЕМЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА
ПРЕДАННОСТЬ КОМПАНИИ, ВЫПЛАЧИВАЕМОГО РАБОТНИКАМ
ЧАСТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "РЖД ЛИЦЕЙ №17"**

(в ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 20.07.2023 N 1824/р)

1. Настоящий Порядок определяет механизм корректировки размера единовременного вознаграждения за преданность компании (далее - вознаграждение) при выплате его работнику в случаях, предусмотренных «Положением о выплате работникам частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей №17» единовременного вознаграждения за преданность компании» (далее – Положение, далее Учреждение).

2. При увольнении работника из Учреждения по основаниям, изложенным в пункте 3 Положения, размер вознаграждения корректируется по формуле:

$$R_B = (R_{ВП} : P) \times C_1$$

Где:

R_B (руб.) - размер скорректированного вознаграждения;

$R_{ВП}$ (руб.) - размер вознаграждения согласно пункту 4 Положения, на которое у работника формировалось очередное право в процессе непрерывной работы в Учреждении до даты увольнения;

P (мес.) - продолжительность периода непрерывной работы для конкретного работника между предыдущей и последующей выплатами вознаграждения согласно пункту 4 Положения;

C_1 (мес.) - продолжительность периода непрерывной работы работника в ОАО "РЖД" с даты наступления предыдущего права на вознаграждение до даты увольнения.

3. При достижении стажа непрерывной работы в ОАО "РЖД", предусмотренного пунктом 4 Положения, после трудоустройства в Учреждение в случаях, предусмотренных подпунктами "а", "б", "е" пункта 14 Положения, размер вознаграждения корректируется по формуле:

$$R_B = (R_{ВП} : P) \times C_2$$

Где:

R_B (руб.) - размер скорректированного вознаграждения;

$R_{ВП}$ (руб.) - размер вознаграждения согласно пункту 4 Положения, на которое у работника возникло право с учетом непрерывной работы в Учреждении;

P (мес.) - продолжительность периода непрерывной работы между предыдущей и последующей выплатами вознаграждения согласно пункту 4 Положения;

C_2 (мес.) - продолжительность периода непрерывной работы работника в Учреждение с последней даты трудоустройства в Учреждение до даты наступления права на вознаграждение.

4. Продолжительность периода непрерывной работы (C_1 и C_2) определяется в месяцах. При наступлении права на выплату вознаграждения до истечения месяца число календарных дней месяца на дату наступления права делится на среднемесячное число календарных дней в году (29,3). Число месяцев округляется до одного знака после запятой.

Размер вознаграждения определяется в рублях, округляется до целого

числа.

При этом применяется математическое правило округления: если первая из отбрасываемых цифр 5 и больше, то последняя сохраняемая цифра увеличивается на единицу; если меньше 5, то последняя сохраняемая цифра не меняется.

5. Месячная тарифная ставка определяется из расчета среднемесячной нормы часов года наступления права на вознаграждение.

Примеры расчета вознаграждения за преданность компании.

1. Работник с окладом 24000 руб. увольняется в связи с сокращением численности 27 декабря 2014 года. На момент увольнения его стаж работы составил 3 года 11 месяцев 20 дней.

Размер вознаграждения составит:

$$R_B = (3 \times 24000) : 24 \text{ мес.} \times (11 \text{ мес.} + 20 \text{ дн.} : 29,4) = 72000 : 24 \times 11,7 = 35100 \text{ руб.}$$

В данном примере:

$R_{ВП}$ (руб.) = 24000 x 3 = 72000 руб. - размер вознаграждения согласно пункту 4 Положения, на которое у работника формировалось очередное право в процессе непрерывной работы до даты увольнения;

P (мес.) = 24 мес. - продолжительность периода непрерывной работы для данного работника между предыдущей (при стаже работы 3 года) и последующей (при стаже работы 5 лет) выплатами вознаграждения согласно пункту 4 Положения;

C_1 (мес.) = 11 месяцев 20 дней или 11,7 месяца - продолжительность периода непрерывной работы с даты наступления предыдущего права на вознаграждение (при стаже работы 3 года) до даты увольнения.

2. Работник с должностным окладом 18000 руб. увольняется в связи с достижением пенсионного возраста 26 ноября 2015 г. Стаж работы на момент увольнения составил 17 лет 3 месяца и 21 день.

$$R = (18000 \times 5) : 60 \times 27,7 = 41550 \text{ руб.}$$

В данном примере:

$$R_{ВП} \text{ (руб.)} = 18000 \times 5 = 90000 \text{ руб.};$$

P (мес.) = 60 мес. - продолжительность периода непрерывной работы для данного работника между предыдущей (при стаже работы 15 лет) и последующей (при стаже работы 20 лет) выплатами вознаграждения согласно

пункту 4 Положения;

C_1 (мес.) = 2 года 3 месяца 21 день = $2 \times 12 + 3 + 21 : 29,4 = 27,7$ мес. - продолжительность периода непрерывной работы работника в частном образовательном учреждении ОАО "РЖД" с даты наступления предыдущего права на вознаграждения (при стаже 15 лет) до даты увольнения.

3. Работник трудоустроился в частное образовательное учреждение ОАО "РЖД" в течение 3 месяцев после увольнения из частного образовательного учреждения ОАО "РЖД" в связи с сокращением численности. В этот период работник не работал в иных организациях.

Дата трудоустройства работника (после увольнения по сокращению численности) - 22 октября 2013 г.

Право на вознаграждение у работника наступает 26 сентября 2015 г. при стаже работы 15 лет.

Должностной оклад работника на момент выплаты составляет 16128 руб.

$$R_{ВП} = (16128 \times 5) : 60 \times 23,1 = 31046 \text{ руб.}$$

Где:

$R_{ВП}$ (руб.) - $(16128 \times 5) = 80640$ руб. - размер вознаграждения согласно пункту 4 Положения, на которое у работника возникло право с учетом непрерывной работы в частном образовательном учреждении ОАО "РЖД";

P (мес.) = 60 мес. - продолжительность периода непрерывной работы между предыдущей и последующей выплатами вознаграждения согласно пункту 4 Положения.

C_2 (мес.) = 1 год 11 мес. 4 дня = 23,1 мес. - продолжительность периода непрерывной работы работника в частном образовательном учреждении ОАО "РЖД" с последней даты трудоустройства до даты наступления права на вознаграждение.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464104

Владелец Усольцева Елена Викторовна

Действителен с 24.10.2023 по 23.10.2024