

УТВЕРЖДЕН:

Приказом директора

РЖД лицей № 17

от «*21*» *29* 20*15* года

1 det



Реестр (карта) коррупционных рисков РЖД лицей № 17

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1 Организация деятельности школы	2 Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, воспитатель директор по охране труда и технике безопасности, заместитель директора по хозяйственной работе, главный бухгалтер	3 -использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	4 -информационная открытость школы; -соблюдение утверждённой антикоррупционной политики школы; -разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по охране труда и технике безопасности, заместитель директора по хозяйственной работе, главный бухгалтер, бухгалтер, учитель, секретарь, инструктор по труду	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; -попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Приём на работу сотрудника	Директор, инструктор по труду, секретарь	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебной работе	-нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	-привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.); -разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров,	Главный бухгалтер, заместитель директора по хозяйственной	-отказ от проведения мониторинга цен на товары	-организация работы по контролю деятельности

<p>выполнение работ и оказание услуг</p>	<p>работе, кладовщик</p>	<p>и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>должностных лиц</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества</p>	<p>Главный бухгалтер, заместитель директора по хозяйственной работе, кладовщик</p>	<p>-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	<p>-организация работы по контролю деятельности должностных лиц</p>
<p>Осуществление закупок товаров, работ,</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по</p>	<p>-совершение сделок с нарушением установленного</p>	<p>-организация работ по контролю деятельности</p>

услуг для нужд школы	хозяйственной работе, кладовщик	порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	должностных лиц; -размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчётности	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по охране труда и технике безопасности, заместитель директора по хозяйственной работе, главный бухгалтер, бухгалтер, учитель, секретарь, инструктор по труду	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справка гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	-организация работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчётности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор, работники школы, уполномоченные директором представлять интересы школы	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	-разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по охране труда и технике безопасности, заместитель директора по хозяйственной работе, секретарь, инструктор по труду	-требования от физических и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	-разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан; -контроль рассмотрения обращений
Оплата труда	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по охране труда и технике безопасности, заместитель директора по хозяйственной работе, главный бухгалтер, бухгалтер, учитель, секретарь, инструктор по труду	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	-организация контроля за дисциплиной работников, правильность ведения табеля ⁴ -использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников; -разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Стимулирующие выплаты за качество	Директор, заместитель директора по учебной работе,	-неправомерность установления или не	-работа комиссии по рассмотрению и установлению

<p>труда работников</p>	<p>заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по охране труда и технике безопасности, заместитель директора по хозяйственной работе, главный бухгалтер, бухгалтер, учитель, секретарь, инструктор по труду</p>	<p>установления выплат стимулирующего характера</p>	<p>стимулирующих выплат работникам; Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников школы; -разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Приём в школу</p>	<p>Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе</p>	<p>-нарушение требований законодательства при приёме ребёнка; -необъективность в выставлении оценки при приёмных испытаниях; -преференции при приёме в школу детей сотрудников проверяющих и контролирурующих органов</p>	<p>-обеспечение открытой информации о работе Приёмной комиссии на стендах и официальном сайте школы; соблюдение процедуры индивидуального подбора соответствующих локальных актов школы; -разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Аттестация учащихся</p>	<p>Директор, заместитель директора по учебной работе,</p>	<p>-необъективность в выставлении оценки,</p>	<p>-комиссионная организация и проведение промежуточной и</p>

	заместитель директора по воспитательной работе, педагогический состав	завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей)	итоговой аттестации; -организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников по проведению промежуточной и итоговой аттестации; разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, педагогический состав	-сбор денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей	-проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) учащихся